

Stellenausschreibung

Beim Dachverband Tanz Deutschland ist ab 01. Oktober 2021 (zunächst befristet bis 30. Juni 2023) eine Stelle als

Referent:in für Diversitätsentwicklung und Ansprechpartner:in für eine diverse Tanzcommunity (m/w/d)

zu besetzen.

Der Dachverband Tanz Deutschland (DTD) ist eine bundesweite Netzwerkorganisation und Förderinstitution – die bundesweite Plattform des künstlerischen Tanzes in Deutschland. In den letzten Jahren hat der DTD viel erreicht, um die Wahrnehmung des Tanzes durch die Kulturpolitik in Bund, Ländern und Kommunen zu stärken. Tanz-Förderprogramme des Bundes sind durch den DTD gestärkt, neu initiiert und umgesetzt worden. Die Vernetzung der Tanzszene über verschiedene Diskussionsformate und Projekte ist intensiver geworden, Formate und Plattformen für Information und regelmäßigen fachlichen Austausch wurden entwickelt. Mit dem Deutschen Tanzpreis können wir die Vielfalt des Tanzes und die Qualitäten dieser Kunstform bundesweit kommunizieren.

Die Thematiken von Diversität, Barrierefreiheit, Diskriminierung marginalisierter Gruppen und strukturellem Rassismus beschäftigen den Dachverband Tanz Deutschland schon einige Zeit - sowohl mit Blick auf die Tanzszene, als auch in der Reflexion der Strukturen innerhalb des Verbandes und der Geschäftsstelle. Unser grundsätzliches Anliegen ist es, die Vielfalt der Tanzszene auch in unseren Strukturen widerzuspiegeln und in jeder Hinsicht offen zu sein für die Diversität der Tanzszene.

Aufgabenbereich:

Wir suchen eine Person, die den Prozess einer diversitätsorientierten Weiterentwicklung des Verbands unter Beachtung aktueller Diskurse mitgestaltet.

Gemeinsam mit den Mitarbeiter:innen der Geschäftsstelle, dem Vorstand, den Mitgliedern und externen Expert:innen soll der:die Referent:in für Diversitätsentwicklung strukturelle Veränderungen begleiten, vorantreiben, dokumentieren und evaluieren. Dabei sollen sowohl Strategien zur Ansprache einer diversen Tanzcommunity entwickelt, als auch Schritte hin zu diversitätsorientierten internen Teamstrukturen und diverseren Strukturen im Verband umgesetzt werden. Dafür sind ein direkter Austausch und eine enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und den Mitarbeiter:innen zwingend erforderlich und erwünscht.

Zu den Tätigkeiten des:der Referent:in gehören insbesondere:

- Mitarbeit an der Diversitätsstrategie des Dachverband Tanz Deutschland und deren Umsetzung
- Beratung der Projektleiter:innen sowie des Teams der Öffentlichkeitarbeit bezüglich diskriminierungskritischer und diversitätsorientierter Praxis
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur besseren Ansprache einer diverseren Tanzlandschaft für den Zugang zu unseren Förderprogrammen
- Entwicklung und Umsetzung von Schulungskonzepten hinsichtlich aktueller diversitätsbezogener Diskurse
- Aufbau und Pflege relevanter Netzwerke und Initiierung neuer Kooperationen mit Organisationen für eine diversere Tanzlandschaft
- Mitgestaltung und Ideenentwicklung für die Ansprache eines diversen Publikums unserer öffentlichen Veranstaltungen

Das bieten wir:

- Arbeiten in einem motivierten und aufgeschlossenen Team in einem wertschätzenden Arbeitsklima
- Technische Ausstattung für das Arbeiten im Home-Office
- Einblicke in alle Projektbereiche und Veranstaltungen des Dachverband Tanz Deutschland
- Vergütung in Anlehnung an den TVÖD (E9)
- Vollzeit-Stelle (39h/Woche) oder vollzeitnah
- Urlaubsregelung in Anlehnung an den TVÖD

Das erwarten wir von Bewerber*innen:

- Erfahrung (beispielsweise durch zivilgesellschaftliches Engagement) mit antirassistischer sowie intersektionaler, diversitätsbewusster, diskriminierungskritischer Arbeit;
- Beratungs-, Methoden- und Sozialkompetenz sowie Konfliktfähigkeit;
- Kenntnisse über aktuelle Diversitätsdiskurse mit Schwerpunkt in den Künsten;
- Qualifizierung und Erfahrung in der Beratung von Personen mit Diskriminierungserfahrungen;
- Einen Bachelor- oder Fachhochschulabschluss (Geistes-, Kultur- oder Sozialwissenschaften. Schwerpunkt auf Rassismusforschung, postkoloniale Studien oder Diversitätsforschung ist wünschenswert);
- Sehr gutes sprachliches und schriftliches Ausdrucksvermögen in deutscher und englischer Sprache (Mehrsprachigkeit von Vorteil)
- Eine selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und Verantwortungsbewusstsein
- Die Möglichkeit und Bereitschaft, größtenteils im Home-Office zu arbeiten. Unsere Büros in Berlin sind derzeit leider durch die Pandemie nur für eine begrenzte Anzahl von Personen nutzbar.

Dem Dachverband Tanz Deutschland ist eine diversitätsorientierte Personalaufstellung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes mit unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen wichtig. Um eine diskriminierungskritische Gestaltung der Programme sowie eine repräsentative Aufstellung der Belegschaft zu fördern, werden Bewerber:innen mit Angabe einer Schwerbehinderung bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt eingestellt. Die Bewerbungen von FLINTA*¹ Personen, People of Color, Menschen mit Behinderung sowie Menschen mit Migrationsgeschichte sind ausdrücklich erwünscht. Wir sehen in individuellen Identitätsmarkern ein Potential und sind uns gleichsam über die damit einhergehende Verantwortung auf unserer Seite im Klaren.

Uns ist ebenfalls bewusst, dass es für eine gelungene Diversitätsentwicklung mehr als nur die Besetzung der hier ausgeschriebenen Stelle braucht. Wir verstehen eine zukünftige Zusammenarbeit als einen gemeinsamen Prozess, bei dem wir in einem kritisch produktiven Austausch eine gemeinsame Umsetzung von Ideen und Umstrukturierungen einleiten möchten. Dabei ist es uns wichtig auch auf individuelle Bedürfnisse bei der Gestaltung der Stelle einzugehen.

Außerdem bewegen sich die hier formulierten Erwartungen und Voraussetzungen (wie beispielsweise der gefragte Studienabschluss oder die Befristung der Stelle) an die Bewerber:innen in einem Bereich, der in sich Zugangsschwellen beinhaltet und Machtgefälle hervorruft. Wir sind uns dieser Zugangsschwelle bewusst, möchten Sie aber dennoch ermutigen sich bei Interesse aber gleichzeitiger nicht Erfüllung der angegebenen Voraussetzungen zu bewerben, um im individuellen Gespräch nach Lösungen suchen zu können.

Zudem sind wir uns der Schwierigkeiten und der Belastung, welche die Ausübung einer solchen Stelle mit sich bringen kann, bewusst und planen Supervisionsmöglichkeiten und Räume des Austausches mit Anderen in ähnlichen Positionen zu fördern, um einen möglichst sicheren Ort und schützende Arbeitsbedingungen schaffen zu können.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Das Team des Dachverband Tanz Deutschland

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung online oder per Post bis
15. September 2021 an: Christina Menne

c.menne@dachverband-tanz.de,

Dachverband Tanz Deutschland,
Mariannenplatz 2,
10997 Berlin

¹ Die Buchstaben in FLINTA* stehen für: F: (Cis-)Frauen, L: Lesben, I: Interpersonen, N: Nicht-binäre Personen, T: Trans* Personen oder Trans*gender und A: Agender. Das Sternchen steht für nicht explizit erwähnte Personen, die sich keiner der oben genannten Geschlechtsidentitäten zuordnen.